



Isabelle VanHoye-Marbé
54 route de la Colline
F-74100 Vétraz-Monthoux

isabelle@crise.ch

Tél. : +33 4 50 37 82 66
Portable : +33 6 49 24 16 42

Agir comme facilitateur au service de l'individu et des équipes pour développer durablement une organisation qui prenne soin des relations et qui favorise l'épanouissement du potentiel de chacun.

Pendant 19 ans, j'ai exercé au sein de la Société de Banque Suisse puis de l'UBS les fonctions d'organisatrice d'entreprise puis de consultante interne, formatrice et coach pour le développement des compétences personnelles, sociales et de management des cadres et dirigeants de Suisse romande, de France et de Monaco.

Cette dernière fonction m'a permis de couvrir les aspects de la conception et de l'animation de séminaires sur des thématiques variées, d'accompagner des équipes dans les différentes phases de leur vie d'équipe (développement, difficultés passagères, changements majeurs), de coacher les responsables et d'assumer la responsabilité des programmes d'évaluation (Assessment Center) dans le cadre de la promotion et du développement des cadres.

Domaines d'intervention

Accompagnement individuel et d'équipe

Actions de formation sur diverses thématiques

- * communication : gestion des conflits et négociation, communication en groupe, utilisation du MBTI (Myers Briggs Type Indicator)
- * gestion de soi : gestion du stress, gestion du temps, intelligence émotionnelle
- * management : management situationnel, gestion des équipes, entretiens de délégation, d'évaluation, de coaching, change management

Transfert de compétences : formation de coachs

Assessment Center individuel ou de groupe en partenariat avec papilio sa : création ou adaptation d'assessment existant dans l'entreprise, exercices, 360°, tests

Formation

D.E.S.S en Psychologie du travail, Institut de Psychologie, Paris, 1979-1984

Diplôme en Management et Administration (D.M.A), Faculté des S.E.S, Genève, 1988-1989

Formation et perfectionnement au coaching individuel et d'équipe, IFOD, Paris, 1998-1999

Formation par la FSP à la psychologie d'urgence, Lausanne, 2004

Principaux référentiels méthodologiques

Approche intégrative, courant de coaching d'Olivier Devillard (Ifod)

Analyse transactionnelle (Eric Berne)

Approche systémique (orientation solutions)

Psychologie jungienne